



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สภาพปัญหา
และที่เกิดจากความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุด ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา
ให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวการบริหารทรัพยากรมนุษย์

หวังเป็นอย่างยิ่ง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลและ
เครื่องมือที่มีประโยชน์การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๑.โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
เป้าหมายของแผนแม่บท	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมีฝีมืออาชีพ
กลยุทธ์	ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวปณณิศา เจริญทอง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และตามมาตรา ๑๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓) ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีตำแหน่งว่างสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา โดยเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนในสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่ไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาขึ้น เพื่อให้สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนในสาขาวิชาเอกที่ต้องการ/ขาดแคลน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑ โครงการ/กิจกรรม	๑
๒ ผลการดำเนินการ	๔
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔
กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
กิจกรรมที่ ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	๕
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	๘
๔ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	๑๑
๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้สมัครและจำนวนผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการสอบแข่งขัน	๑๒
๖ ปัญหา/อุปสรรค	
๗ ข้อเสนอแนะ	๑๓
ภาคผนวก	

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามความขาดแคลน

๒.๒ เพื่อสรรหาพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูอัตราจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ จากงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือก/สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๓ เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มาบรรจุและแต่งตั้งได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามความขาดแคลน

๒. สรรหาพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูอัตราจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ จากงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือก/สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามความขาดแคลนครูในสถานศึกษาแต่ละกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๓. สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ดำเนินการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม เป็นมาตรฐานเดียวกัน และปราศจากข้อร้องเรียน

๒. สถานศึกษาในสังกัดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการ ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง มีครูตรงตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน มีผู้บริหารสถานศึกษา สามารถบริหารจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผลให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพสูงขึ้น

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการ ครบตามจำนวนตำแหน่ง

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินโครงการ			
๑.๑	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก และนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้อง จัดทำ โครงการฯ เสนอฝ่ายบริหาร	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๑.๒	- แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร/สอบคัดเลือก - ประชุมคณะกรรมการรับสมัคร/สอบคัดเลือก ก่อนดำเนินการรับสมัคร /สอบคัดเลือก	๓ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงาน			
๒.๑	รับสมัครสอบคัดเลือก	๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๒.๒	สอบคัดเลือก	๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๓ สรุป ติดตามและประเมินผล			
๓.๑	สรุป ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินโครงการ			
๑.๑	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน และนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้อง จัดทำ โครงการฯ เสนอฝ่ายบริหาร	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๑.๒	- แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร/สอบแข่งขัน - ประชุมคณะกรรมการรับสมัคร/สอบแข่งขัน ก่อนดำเนินการรับสมัคร /สอบแข่งขัน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงาน			
๒.๑	รับสมัครสอบแข่งขัน (ระบบออนไลน์)	๙ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๒.๒	สอบแข่งขัน	๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๓ สรุป ติดตามและประเมินผล			
๓.๑	สรุป ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง

๒. ผลการดำเนินการของโครงการ

(กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าสอบคัดเลือก จำนวน ๓๕ ราย แยกเป็นรายวิชา ดังนี้

(๑) สาขาวิชาคณิตศาสตร์	จำนวน ๙ ราย
(๒) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	จำนวน ๓ ราย
(๓) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	จำนวน ๑๕ ราย
(๔) สาขาวิชาสังคมศึกษา	จำนวน ๘ ราย
(๕) สาขาวิชาประถมศึกษา	-ไม่มีผู้สมัคร-

๒.๑ การดำเนินงาน

(๑) ขั้นตอนการสอบคัดเลือก

๑) ขั้นตอนที่จะนำข้อสอบ ภาค ก และภาค ข มาทำการจัดสอบมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้
-จัดเตรียมห้องมั่นคง ประจำปีสนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

-แต่งตั้งคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบจากห้องกรรมการกลาง ให้กับคณะกรรมการกำกับห้องสอบ จำนวน ๔ คน

๒) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ มาส่งข้อสอบในตอนเช้าของการสอบ ภาค ก และ ภาค ข (เวลา ๐๖.๐๐ น.) ในวันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเมื่อเสร็จสิ้น การสอบแต่ละวิชาได้นำข้อสอบและกระดาษคำตอบกลับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(๒) มีเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดความรู้ความสามารถในภาค ก เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้
ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

(๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (๕๐ คะแนน)
ดำเนินการสอบในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(๓) มีเกณฑ์การให้คะแนนในภาค ข เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

(๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๕๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (๕๐ คะแนน)

ดำเนินการสอบในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(๔) เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ค

มีการประเมินภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

(๑) ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา(๕๐ คะแนน)

(๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) การดำเนินการสอบสัมภาษณ์มีการดำเนินการ ดังนี้

- คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จับฉลากห้องสัมภาษณ์

- มีคำถามกลางที่วัดความรู้ความสามารถที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทาง

เดียวกัน ดังนี้

คำถามกลาง

๑. ใช้เวลานำเสนอไม่เกิน ๕ นาที

๑) แนะนำตนเอง/ประวัติการศึกษา/ประสบการณ์การทำงาน

๒) ให้นำเสนอถึงรูปแบบเทคนิคและวิธีการสอนที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ความชำนาญในกลุ่มวิชาเอกที่สมัคร

๓) ให้นำเสนอการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทย รวมถึงความภาคภูมิใจเรื่อง การรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง

๒. ความสามารถด้านการสอนให้นำเสนอการจัดการเรียนการสอนที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในสาขาวิชาที่สมัคร โดยใช้เวลานำเสนอไม่เกิน ๕ นาที

กิจกรรมที่ ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่เริ่ม : ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี ๒๕๖๘ ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า) เมื่อวันที่ ๑๖ -๑๗ สิงหาคม และวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าสอบแข่งขัน จำนวน ๓๖๑ ราย แยกเป็นรายวิชา ดังนี้

(๑) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๗๕ ราย

(๒) สาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๒๗๙ ราย

(๓) สาขาวิชาประถมศึกษา จำนวน ๗ ราย

๑. การดำเนินงาน

๑) ขั้นตอนที่จะนำข้อสอบ ภาค ก และภาค ข มาทำการจัดสอบมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

-จัดเตรียมห้องมั่นคง ประจำสนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)

-แต่งตั้งคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษาคำตอบจากห้องกรรมการกลาง ให้กับ

คณะกรรมการกำกับห้องสอบ จำนวน ๔ คน

๒) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ-ส่งข้อสอบและกระดาษาคำตอบ มาส่งข้อสอบในตอนเช้าของการสอบ ภาค ก และ ภาค ข (เวลา ๐๖.๐๐ น.) ในวันเสาร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเมื่อเสร็จสิ้น การสอบแต่ละวิชาได้นำข้อสอบและกระดาษาคำตอบกลับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒. มีเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดความรู้ความสามารถในภาค ก เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้
ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

- (๑) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ (๑๐๐ คะแนน)
- (๒) ทักษะภาษาอังกฤษ (๕๐ คะแนน)
- (๓) ความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี (๕๐ คะแนน)

ดำเนินการสอบในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. มีเกณฑ์การให้คะแนนในภาค ข เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

- (๑) มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน (วิชาเอก) (๑๐๐ คะแนน)
- (๒) มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน (๗๕ คะแนน)
- (๓) ความรอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

ดำเนินการสอบในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔. เกณฑ์การให้คะแนนในภาค ค

มีการประเมินภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- คุณลักษณะส่วนบุคคล (๒๕ คะแนน)
- การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)
- ความสามารถด้านการสอน (๕๐ คะแนน)

และให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันของคณะกรรมการสัมภาษณ์ ดำเนินการ ดังนี้

- คณะกรรมการสัมภาษณ์จับฉลากห้องสัมภาษณ์
- มีคำถามกลางที่วัดความรู้ความสามารถที่ชัดเจน ดังนี้

คำถามกลาง

๑. ใช้เวลานำเสนอไม่เกิน ๕ นาที

- ๑) แนะนำตนเอง/ประวัติการศึกษา/ประสบการณ์การทำงาน
- ๒) ให้นำเสนอถึงรูปแบบเทคนิคและวิธีการสอนที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ความชำนาญในกลุ่มวิชาเอกที่สมัคร

๓) ให้นำเสนอการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทย รวมถึงความภาคภูมิใจเรื่อง การรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง

๒. ความสามารถด้านการสอนให้นำเสนอการจัดการเรียนการสอนที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในสาขาวิชาที่สมัคร โดยใช้เวลานำเสนอไม่เกิน ๕ นาที

๒.๒ มีแนวทางหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบคัดเลือกและการสอบแข่งขัน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสอดส่อง ดูแล และป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) จัดหาเครื่องตรวจจับโลหะ ชนิดมือถือ โดยขอยืมจากสำนักงานตำรวจภูธรปทุมธานี จำนวน ๒ เครื่อง เพื่อตรวจสอบผู้เข้าสอบก่อนขึ้นห้องสอบ

๔) จัดให้มีตำรวจรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ จำนวน ๒ นาย

๕) ได้มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าสอบทราบระเบียบการเข้าสอบ การห้ามนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด รวมทั้งหนังสือ หรือวัสดุอื่น ๆ เข้าห้องสอบ ให้นำเข้าห้องสอบเฉพาะบัตรประจำตัวสอบ บัตรประชาชน ปากกา ดินสอ และยางลบดินสอ โดยแจ้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ทาง Facebook และช่องทางอื่น ๆ พร้อมจัดทำป้ายไว้นิเทศแจ้งมาตรการ/ข้อห้าม ติดหน้าสนามสอบคัดเลือกฯ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๖) ได้มีมาตรการป้องกันการทุจริต ในด้านการมาเข้าสอบแทนผู้สมัคร โดยในวันรับสมัครได้มีการถ่ายภาพผู้สมัครทุกคน และนำรูปมาติดไว้กับต้นข้าวบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ เพื่อให้ผู้กำกับห้องสอบได้ตรวจสอบผู้เข้าสอบว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัคร พร้อมให้ลงชื่อและพิมพ์ลายนิ้วมือไว้เป็นหลักฐานในการเข้าสอบในแต่ละวิชา

๒.๓ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนินงาน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ โรงเรียนที่ขาดแคลนครูในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ได้ครูครบตามจำนวน ตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ผู้บริหาร ครู สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่าง เต็มศักยภาพ	สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	ข้อสอบตามหลักสูตร และ การสัมภาษณ์ตามองค์ประกอบ
เชิงคุณภาพ มีบุคลากรได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ทำให้มีครู ครบชั้น ผู้เรียนได้รับการศึกษาเต็ม ศักยภาพ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	การบรรจุและแต่งตั้งตาม ประกาศผลการคัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี	แบบรายงานตัว

๒.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลที่คาดว่าจะเกิด

ด้านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศ และพนักงานราชการ ครบตามจำนวนตำแหน่ง

ด้านสถานศึกษา

สถานศึกษามีความคล่องตัวในการบริหาร มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง มีข้าราชการครูตรงตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน มีผู้บริหารสถานศึกษา สามารถบริหารจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผลให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพสูง

ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

สามารถจัดการเรียนการสอนได้เต็มศักยภาพ

ด้านผู้เรียน

ผู้เรียนได้รับการศึกษาเต็มศักยภาพ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓.ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 งบประมาณ ๑๖๑,๘๐๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
๑	กิจกรรมหลัก : ประกาศรับสมัคร						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศรับสมัคร	มี.ค. ๒๕๖๘					
๒	กิจกรรมหลัก : ดำเนินการรับสมัคร						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ดำเนินการรับสมัคร	เม.ย. ๒๕๖๘					
	๑) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน						
	๑) ค่าตอบแทน				๑๖,๐๐๐		๑๖,๐๐๐
	๒) ค่าพาหนะ				๒,๘๐๐		๒,๘๐๐
๓	กิจกรรมหลัก : ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ สอบ ภาค ก และภาค ข	เม.ย. ๒๕๖๘					

	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
๔	กิจกรรมหลัก : สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข (๑๑๑,๐๐๐ บาท)						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประชุมคณะกรรมการ ประเมินประวัติและ ผลงานฯ ๑) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน ๒) ค่าพาหนะ	เม.ย. ๒๕๖๘			๒,๐๐๐ ๑,๐๐๐		๒,๐๐๐ ๑,๐๐๐
	- สอบข้อเขียน ภาค ก,ข ๑) ค่าตอบแทน ๒) ค่าวัสดุ ๓) ค่าพาหนะ ๔) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน ๕) ค่าจัดทำป้าย ๖) ค่าถ่ายเอกสาร ๗) ค่าจัดทำข้อสอบ	พ.ค. ๒๕๖๘			๔๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐		๔๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐ ๔,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐
๕	กิจกรรมหลัก : สอบ ภาค ค ประเมินประวัติและผลงาน สอบสัมภาษณ์ (๓๒,๐๐๐ บาท)						
	- ประเมิน ภาค ค ๑) ค่าตอบแทน ๒) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน ๓) ค่าพาหนะ ๔) ค่าถ่ายเอกสาร	พ.ค. ๒๕๖๘			๒๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑,๐๐๐		๒๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑,๐๐๐
๗	กิจกรรมหลัก : ประกาศผลการคัดเลือก						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศผลสอบฯ	พ.ค. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-
รวม			-	-	๑๖๑,๘๐๐	-	๑๖๑,๘๐๐

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ				
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม
๑	กิจกรรมหลัก : ประกาศรับสมัคร						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศรับสมัคร	เม.ย. ๒๕๖๘					
๒	กิจกรรมหลัก : ดำเนินการรับสมัคร (จำนวน ๑๘,๘๐๐ บาท)						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ดำเนินการรับสมัคร	พ.ค. ๒๕๖๘					
	๑) ค่าอาหาร						
	๒) ค่าตอบแทน				๑๖,๐๐๐		๑๖,๐๐๐
	๓) ค่าพาหนะ				๒,๘๐๐		๒,๘๐๐
๓	กิจกรรมหลัก : ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และภาค ข	พ.ค. ๒๕๖๘					
๔	กิจกรรมหลัก : สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข (๑๑๗,๐๐๐ บาท)						
	- สอบข้อเขียน ภาค ก,ข	มิ.ย. ๒๕๖๘					
	๑) ค่าตอบแทน				๔๐,๐๐๐		๔๐,๐๐๐
	๒) ค่าวัสดุ				๒,๐๐๐		๒,๐๐๐
	๓) ค่าสถานที่				๖,๐๐๐		๖,๐๐๐
	๔) ค่าพาหนะ				๕,๐๐๐		๕,๐๐๐
	๕) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน				๑๒,๐๐๐		๑๒,๐๐๐
	๖) ค่าจัดป้าย				๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
	๗) ค่าถ่ายเอกสาร				๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
	๘) ค่าจัดทำข้อสอบ				๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐
๕	กิจกรรมหลัก : สอบ ภาค ค ประเมินประวัติและผลงาน สอบสัมภาษณ์ (๓๗,๕๐๐ บาท)						
	- ประเมิน ภาค ค	มิ.ย. ๒๕๖๘					
	๑) ค่าตอบแทน				๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐
	๒) ค่าอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน				๖,๐๐๐		๖,๐๐๐
	๓) ค่าสถานที่				๓,๐๐๐		๓,๐๐๐
	๔) ค่าพาหนะ				๕,๐๐๐		๕,๐๐๐
	๕) ค่าถ่ายเอกสาร				๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
๖	กิจกรรมหลัก : ประกาศผลการสอบแข่งขัน						
	ขั้นตอนการดำเนินงาน						
	- ประกาศผลสอบฯ	มิ.ย. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-
รวม			-	-	๑๗๐,๘๐๐	-	๑๗๐,๘๐๐

๔. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินโครงการ			
๑.๑	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก และนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการฯ เสนอฝ่ายบริหาร	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๑.๒	- แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร/สอบคัดเลือก - ประชุมคณะกรรมการรับสมัคร/สอบคัดเลือก ก่อนดำเนินการรับสมัคร /สอบคัดเลือก	๓ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงาน			
๒.๑	รับสมัครสอบคัดเลือก	๔ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๒.๒	สอบคัดเลือก	๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๓ สรุป ติดตามและประเมินผล			
๓.๑	สรุป ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินโครงการ			
๑.๑	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการฯ เสนอฝ่ายบริหาร	มกราคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๑.๒	- แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร/สอบแข่งขัน - ประชุมคณะกรรมการรับสมัคร/สอบแข่งขัน ก่อนดำเนินการรับสมัคร /สอบแข่งขัน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงาน			
๒.๑	รับสมัครสอบแข่งขัน (ระบบออนไลน์)	๙ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
๒.๒	สอบแข่งขัน	๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง
กิจกรรมที่ ๓ สรุป ติดตามและประเมินผล			
๓.๑	สรุป ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวปุณนิศา เจริญทอง

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้สมัครและจำนวนผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการสอบแข่งขัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กลุ่มวิชา	อัตราว่าง	ผู้มีสิทธิสอบ	ผู้เข้าสอบ	ผู้ขาดสอบ	ผู้ผ่าน	ร้อยละของผู้ผ่าน
๑	คณิตศาสตร์	๓	๙	๙	๐	๘	
๒	ภาษาอังกฤษ	๑	๓	๓	๐	๒	
๓	วิทยาศาสตร์	๑	๑๕	๑๕	๐	๑๕	
๔	สังคมศึกษา	๑	๘	๘	๐	๓	
๕	ประถมศึกษา	-ไม่มีผู้สมัคร-					
รวมทั้งสิ้น		๖	35	35	0	๒๘	

หมายเหตุ : ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับตามกลุ่มวิชา
ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กลุ่มวิชา	อัตราว่าง	ผู้มีสิทธิสอบ	ผู้เข้าสอบ	ผู้ขาดสอบ	ผู้ผ่าน	ร้อยละของผู้ผ่าน
๑	ภาษาอังกฤษ	๒	๗๕	๗๒	๓	๓๕	๔๘.๖๑
๒	สังคมศึกษา	๑	๒๗๙	๒๖๗	๑๒	๓๗	๑๓.๘๖
๓	ประถมศึกษา/ การประถมศึกษา	๒	๗	๗	๐	๕	๗๑.๔๓
รวมทั้งสิ้น		๕	๓๖๑	๓๔๖	๑๕	๗๗	๒๒.๒๕

หมายเหตุ : การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีกำหนดสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๖. ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณ

- ส่วนราชการจัดสรรให้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ต้องเจียดจ่ายจากเงินงบประมาณของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ขาดแคลนบุคลากร

- เนื่องจากกลุ่มบริหารงานบุคคล มีภาระงาน/ปริมาณงานเพิ่มขึ้น แต่ส่วนราชการไม่มีกรอบอัตรารองรับ

๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการสอบ

อุปกรณ์บางอย่างไม่เพียงพอ เช่น เครื่องตรวจจับโลหะชนิดมือถือ ต้องขอยืมจากสถานีดำรวจทุกครั้ง
 ที่มีการสอบ กรณีที่มีผู้เข้าสอบจำนวนมาก จะทำให้เสียเวลาในการตรวจผู้เข้าสอบ และทำให้ผู้เข้าสอบ
 ทำข้อสอบไม่ทันตามเวลาสอบ

๗. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

- ส่วนราชการควรให้งบประมาณที่เพียงพอกับการสอบคัดเลือกและการสอบแข่งขัน
- ส่วนราชการควรจัดซื้อเครื่องตรวจจับโลหะชนิดมือถือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ
 กับผู้เข้าสอบ

ภาคผนวก

ภาพประกอบการรายงานผล

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒)



คณะกรรมการประจำห้องมั่นคง สวมสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบ - คณะกรรมการกลาง
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบ-คณะกรรมการกำกับห้องสอบ
วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



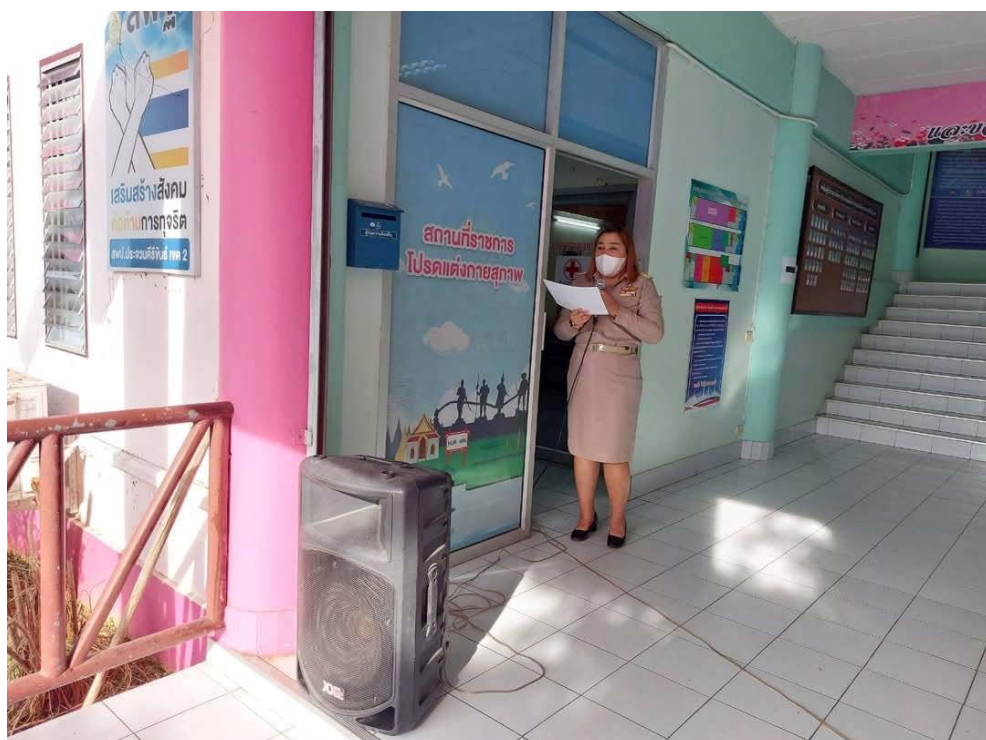
ประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



คณะกรรมการตรวจสอบผู้เข้าสอบแข่งขัน และบรรยากาศในห้องสอบ



การประชาสัมพันธ์ในการสอบคัดเลือกฯ





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
Prachuap Khiri Khan Primary Education Service Area Office 2

ประจำวันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘



การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ภาค ก และ ภาค ข) สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ โดยมี นายสุชาติ การสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก , นายสมควร รัชตวิมล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เป็นประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ และผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ร่วมติดตามการดำเนินการสอบ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๒-๐๘๘๕ โทรสาร ๐-๓๒๖๒-๐๘๐๗



คณะผู้บริหาร สพป.ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
Prachuap Khiri Khan Primary Education Service Area Office 2

การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ภาค ค)



วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘
(ภาค ค) สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ โดยมี นายสุรชาติ การสอาด
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก
นายสมควร รัชตวิมล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เป็นประธาน
คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ร่วมติดตามการดำเนินการสอบ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง สุจริต
และยึดหลักธรรมาภิบาล ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๒-๑๔๔๕ โทรสาร ๐-๓๒๖๒-๑๔๐๗

ภาพประกอบการรายงานผล

กิจกรรม ๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(วันเสาร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สนามสอบ โรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า))



คณะกรรมการประจำห้องมันคง สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)



คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบ - คณะกรรมการกลาง
วันเสาร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)



คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบ-คณะกรรมการกำกับห้องสอบ
วันเสาร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)



คณะกรรมการตรวจสอบผู้เข้าสอบแข่งขัน และบรรยากาศในห้องสอบ



ประชุมคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (บ้านเมืองเก่า)



การประชาสัมพันธ์ในการสอบแข่งขันฯ



